



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA (PC)

Assunto il 24/06/2019

Numero Registro Dipartimento: 12

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 7762 del 01/07/2019

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 19
"RESPONSABILE DI AZIONE 11.1.1, DI AZIONE 11.1.2, AZIONE 11.1.3, AZIONE 11.3.1,
AZIONE 11.3.2, AZIONE 11.3.4, AZIONE 11.4.1, AZIONE 11.5.2" - II FASCIA - POR CALABRIA
FESR FSE 2014-2020 - DIPENDENTE ALFIO PAPPALARDO..**

Settore Ragioneria Generale – Gestione Spese

VISTO di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

**Sottoscritto dal Dirigente del Settore
STEFANIZZI MICHELE**

(con firma digitale)

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE REGGENTE

PREMESSO CHE:

- la Giunta Regionale con Deliberazione n. 184 del 21 maggio 2019 avente ad oggetto “*POR Calabria FESR FSE 2014-2020 - Individuazione Posizioni Organizzative*”, al fine di garantire un’efficace, efficiente e corretta attuazione delle Azioni del POR FESR/FSE 2014-2020, realizzando al contempo il rafforzamento amministrativo delle strutture dedicate, ha stabilito di continuare ad avvalersi, ai sensi della normativa comunitaria, nazionale e regionale ivi indicata, di personale interno all’amministrazione regionale, di categoria D, per l’espletamento delle funzioni di responsabile di azione e responsabile unità di controllo, corrispondenti a posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, lo svolgimento delle funzioni e delle attività previste, rispettivamente, alle lettere a) e b) dell’art. 13 del CCNL del 21.05.2018;

- ha provveduto, pertanto, alla individuazione delle Posizioni Organizzative del POR FESR/FSE 2014-2020, assegnandole alle strutture organizzative della Giunta secondo quanto indicato nella relativa tabella allegata alla predetta deliberazione, da attribuire a personale di categoria D, in possesso dei necessari requisiti di esperienza e professionalità;

- in particolare sono state individuate Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione e Posizioni Organizzative di Responsabile Unità di controllo e di Responsabile di Unità di Audit;

- relativamente alle predette Posizioni organizzative, la Giunta regionale ha fatto rinvio al disciplinare, alle procedure e ai criteri previsti dalla propria deliberazione n. 136 del 02/04/2019, recante “*Approvazione Disciplinare “Area delle Posizioni organizzative”, CCNL 21.05.2018, art. 13*, ai fini della loro istituzione nelle diverse strutture organizzative della Giunta, ai fini della loro graduazione nonché per il conferimento dei relativi incarichi, ad eccezione della durata dell’incarico stabilita in annuale; e prevedendo, inoltre, nella fase di individuazione del personale cui conferire l’incarico, “*la valutazione delle conoscenze e competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, anche attraverso colloquio*”;

con la predetta deliberazione n.184/2019 è stata demandata, pertanto, ai Dipartimenti responsabili delle Azioni del POR, all’Autorità di Gestione e all’Autorità di Audit l’adozione dei successivi atti finalizzati a darne esecuzione;

CONSIDERATO CHE:

- in attuazione della predetta DGR n. 184, e della richiamata Deliberazione n. 136 del 02/04/2019, con decreto del dirigente generale n. 7003 del 12 giugno 2019 si è provveduto alla istituzione delle Posizioni Organizzative di Responsabile di Azione e Responsabile di Unità di Controllo assegnate al Dipartimento Programmazione Comunitaria, approvandone la relativa pesatura come da schede allegate al predetto D.D.G.;

- il predetto provvedimento ha rinviato a successivi decreti il conferimento dei relativi incarichi, secondo le modalità indicate dalla DGR n. 184/2019 e 136/2019;

DATO ATTO CHE, per quanto disposto con il predetto DDG 7003, per il Settore n. 2 “Programmazione, Cooperazione, Capacità istituzionale e Progetti Strategici” risulta istituita la Posizione Organizzativa n. 19 di II fascia di Responsabile di Azione 11.1.1, 11.1.2, 11.1.3, 11.3.1, 11.3.2, 11.3.4, 11.4.1, 11.5.2”;

RITENUTO di procedere al conferimento dell’incarico relativamente alla predetta Posizione Organizzativa;

VISTO il disciplinare relativo all’Area delle Posizioni Organizzative di cui alla DGR n. 136/2019;

VISTA la circolare prot.200731 del 24 maggio 2019 di questo Dirigente generale in qualità di Autorità di Gestione del POR FESR-FSE 2014-2020 relativa alle Posizioni Organizzative del POR Calabria FESR-FSE 2014-2020, con cui, tra l’altro, al fine di uniformare le procedure, è stato proposto ai competenti Dipartimenti l’utilizzo di una scheda, allegata alla predetta circolare, con la quale dare atto degli esiti dei

colloqui svolti con i dipendenti ai quali si intende conferire gli incarichi, nonché evidenziare le motivazioni della scelta tenendo conto dei criteri previsti dalla DGR 136/2019;

VISTO il curriculum professionale del dipendente Alfio Pappalardo, dal quale emerge il possesso in capo al dipendente:

- dei requisiti culturali per lo svolgimento dell'incarico, tenuto conto dell'anzianità di servizio nella categoria di appartenenza;
- delle attitudini, capacità professionali ed esperienza acquisiti, adeguate allo svolgimento dell'incarico avuto riguardo al pluriennale espletamento di incarichi di Responsabile di Linea POR Calabria FSE 2007/2013, di responsabile di procedimenti relativi all'attuazione del POR Calabria FESR FSE 2014/2020 e dell'attività svolta presso il Dipartimento Programmazione nazionale e comunitaria;

RITENUTO, pertanto, alla luce delle esperienze e capacità professionali, che il dipendente indicato sia in possesso dei requisiti previsti per lo svolgimento dell'incarico da attribuire;

TENUTO CONTO, altresì, del raggiungimento da parte del dipendente in questione di una valutazione annuale di performance non inferiore al 60 per cento nell'ultimo biennio, come da schede di valutazione agli atti riferite gli anni 2015 e 2016;

CONSIDERATO che per come riportato nella scheda di proposta di conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa n.19 allegata al presente decreto quale parte integrante, redatta in base alla predetta circolare prot. 200731, si evince, ad esito del colloquio svolto, che lo stesso dipendente è in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE;

PRECISATO che l'incarico di cui al presente provvedimento con le relative funzioni non può essere, ad oggi, conferito a soggetto diverso, considerata l'assenza di altre figure professionali disponibili nel Settore, tenuto conto degli obiettivi connessi a detto incarico e dell'esperienza maturata dal dipendente presso il Dipartimento;

- che per tale motivazione, vengono attivate le misure alternative alla rotazione, per come, tra l'altro, suggerite dal P.N.A. e dal PTPC 2019-2021e segnatamente:

a) evitare che il soggetto non sottoposto a rotazione abbia il controllo esclusivo dei processi;

b) incrementare il livello di compartecipazione e condivisione del personale alle attività del proprio ufficio;

- che per quanto sopra, si individua quale misura alternativa alla rotazione l'affiancamento di altro funzionario per lo svolgimento delle attività di istruttoria dei procedimenti afferenti l'incarico;

- entro dieci giorni dalla notifica del presente decreto, verrà adottata apposita disposizione di servizio contenente la predetta misura alternativa alla rotazione e comunicata alla RPTC;

CONSIDERATO che il conferimento del predetto incarico trova copertura finanziaria sulle risorse dell'Asse 14 – Assistenza Tecnica – Azione 14.1.1 – Programmazione, gestione, sorveglianza, monitoraggio e controllo del POR Calabria FESR FSE 2014/2020, per come previsto dalla predetta DGR 184/2019, che demanda, inoltre al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" l'adozione dei successivi atti di competenza;

RITENUTO, per quanto sopra di poter conferire l'incarico di Posizione Organizzativa n. 19 di "Responsabile di Azione 11.1.1, azione 11.1.2, Azione 11.1.3, Azione 11.3.1, Azione 11.3.2, Azione 11.3.4, Azione 11.4.1, Azione 11.5.2, di cui al D.D.G. n.7003 del 12 giugno 2019, di II fascia, al dipendente in questione;

VISTI:

- lo Statuto regionale;
- la legge regionale 13 Maggio 1996 n. 7, recante "*Norme sull'ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla dirigenza regionale*"

- la legge regionale 3 febbraio 2012, n. 3 *“Misure in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della pubblica amministrazione regionale ed attuazione nell’ordinamento regionale delle disposizioni di principio contenute nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150”* e s.m.i.;
- la legge regionale 22 dicembre 2017, n. 56 *“Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2018-2020”* pubblicata sul BURC n. 130 del 22 dicembre 2017;”;
- il Decreto n. 354 del 24 giugno 1999 del Presidente della Giunta regionale recante: *“Separazione dell’attività di indirizzo e di controllo da quella di gestione”*, modificato con D.P.G.R. n. 206 del 15 dicembre 2000;
- il D.lgs. n. 165/2001 *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e s.m.i.;
- il D.lgs. n. 196/2003 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e s.m.i.;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 63 del 15/02/2019 avente ad oggetto *“Struttura organizzativa della Giunta regionale – approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con DGR n. 541/2015 e s.m. e i.”*;
- la Deliberazione di Giunta n.186 avente ad oggetto *“DGR n.63 del 15 febbraio 2019: struttura organizzativa della Giunta regionale - approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con dgr n.541/2015 e s.m.i. - pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazioni delle relative fasce di rischio”*;
- il DDG n. 3326 del 18 marzo 2019 avente ad oggetto *“Dipartimento Programmazione comunitaria”. Adempimenti conseguenti alla DGR n. 63 del 15 febbraio 2019 di approvazione della nuova struttura organizzativa della Giunta regionale”*;
- la Deliberazione di Giunta regionale n. 63 del 15 febbraio 2019 avente ad oggetto *“Struttura organizzativa della Giunta regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con DGR n. 541/2015 e s.m.i.”*
- la Deliberazione n. 186 del 21 maggio avente ad oggetto *“DGR n.63 del 15 febbraio 2019: struttura organizzativa della Giunta regionale - approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con dgr n.541/2015 e s.m.i. - pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazioni delle relative fasce di rischio”* pubblicata sul BURC n. 80 del 28/05/2019;
- il Decreto del Dirigente generale n. 3326 del 18/03/2019 avente ad oggetto *“Dipartimento Programmazione Comunitaria. Adempimenti conseguenti alla D.G.R. n. 63 del 15 febbraio 2019 di approvazione della nuova struttura organizzativa della Giunta regionale;*
- la Deliberazione G.R. n. 136 del 02 aprile 2019 recante *“Approvazione Disciplinare “Area delle Posizioni organizzative”, CCNL 21.05.2018, art. 13,*
- la DGR 184 del 21 maggio 2018 avente ad oggetto *“POR Calabria FESR FSE 2014-2020 - Individuazione Posizioni Organizzative”*;
- il DDG n. 7003 del 12/06/2019 avente ad oggetto *“D.G.R. 184 del 21 maggio 2019- Istituzioni Posizioni Organizzative POR Calabria FESR FSE 2014-2020 Dipartimento Programmazione Comunitaria”*;
- il CCNL di comparto per il personale non dirigente, stipulato in data 21.05.2019, triennio 2016/2018;
- la Delibera di Giunta Regionale. n.641 del 17 dicembre 2018 e successivo D.P.G.R. n. 138 del 18 dicembre 2018, di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale reggente del Dipartimento *“Programmazione Nazionale e Comunitaria”* al dott. Tommaso Calabrò;

Sulla scorta dell’istruttoria compiuta, ritenuta la propria competenza

DECRETA

Per le motivazioni di cui in premessa, da intendersi qui integralmente richiamate:

DI CONFERIRE al dipendente Alfio Pappalardo, matr. 621600 l’incarico di Posizione Organizzativa n. Posizione Organizzativa n. 19 di *“Responsabile di Azione 11.1.1, azione 11.1.2, Azione 11.1.3, Azione 11.3.1, Azione 11.3.2, Azione 11.3.4, Azione 11.4.1, Azione 11.5.2,”* di II fascia, di cui alla relativa scheda approvata con il Decreto dirigenziale istitutivo n. 7003 del 12/06/2019;

DI DARE ATTO che

- per come previsto dalla DGR n. 184/2019, l'incarico ha durata annuale e potrà essere revocato anticipatamente dal dirigente, nei casi e con le garanzie previste dal vigente CCNL;
- il suddetto incarico sarà soggetto a valutazione annuale, sulla base del vigente disciplinare sul sistema di misurazione e valutazione delle performance della Giunta regionale;
- per le funzioni connesse all'incarico conferito con il presente provvedimento spetta l'indennità di posizione e, previa valutazione, la relativa indennità di risultato per come previsto dal disciplinare approvato con DGR n. 136/2019;
- il presente incarico decorre dalla data di assunzione del presente provvedimento;

DI ASSEGNARE al suddetto dipendente, per l'anno 2019, gli obiettivi come da scheda allegata al presente decreto;

DI NOTIFICARE il presente provvedimento al dipendente interessato e al Dipartimento "Organizzazione, Risorse Umane" per gli adempimenti consequenziali di competenza;

DI DISPORRE la pubblicazione integrale del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e sul sito istituzionale ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013, n. 33.

Sottoscritta dal Responsabile del Procedimento

CALABRO' TOMMASO

(con firma digitale)

Sottoscritta dal Dirigente Generale

CALABRO' TOMMASO

(con firma digitale)



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Comunitaria

Scheda assegnazione obiettivi individuali				
Personale non Dirigente				
Anno 2019				
Dipartimento	Programmazione Comunitaria			
Settore	Programmazione, Cooperazione, Capacità istituzionale e Progetti strategici			
Unità Operativa				
Dipendente Cognome e Nome	Pappalardo Alfio			
Categoria	D1			
Ruolo	Istruttore direttivo amministrativo finanziario			
Fattore valutativo: 1a – Performance organizzativa - Peso 30%				
Obiettivi operativi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
1. 1.5.1 Promozione di interventi di rafforzamento della capacità istituzionale	Rif.. Piano della Performance 2019/2021	30%	Rif.. Piano della Performance 2019/2021	Rif.. Piano della Performance 2019/2021
Fattore valutativo: 1b – Obiettivi individuali - Peso 20%				
Obiettivi	Indicatore	Peso	Valore Iniziale	Target
Avanzamento procedurale relativamente alle Azioni 11.1.1, 11.1.2, 11.1.3, 11.3.1, 11.3.2, 11.3.4 11.4.1,11.5.2 del POR Calabria FESR FSE 2014-2020	Verifica avanzamento procedurale relativamente alle Azioni di competenza Asse XIII del POR Calabria FESR FSE 2014/ 2020	10%	0	100%
Supporto all’attuazione della programmazione nazionale e comunitaria (*)	Tasso di partecipazione alle Commissioni di valutazione di avvisi pubblici/ manifestazioni di interesse (Numero di procedure di selezione- valutazione alle quali si è partecipato (**)/ Numero di procedure di selezione alle quali si è stati nominati).	5%		≥ 75%
	Tempi medi di conclusione dei procedimenti di valutazione [Somma dei giorni impiegati per la conclusione dei procedimenti previsti dal par. 4.2, comma 5, delle linee guida di cui alla deliberazione n.84/2017 (meno) Somma dei giorni stabiliti ai sensi del medesimo par. 4.2., comma 5]	5%		≤ 10
Fattore valutativo: 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi¹ - Peso 40%				
Elementi di dettaglio	Descrizione/Eventuali indicatori	Peso	Valore Iniziale	Target
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali	10%		
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa	14%		

(*) L’obiettivo si applica nell’ipotesi di nomina ricevuta nell’arco dell’anno solare considerato. In assenza di nomina, in sede di valutazione, il peso assegnato all’obiettivo è riassegnato proporzionalmente all’ulteriore obiettivo individuale.

(**) Sono conteggiate al numeratore le procedure di selezione/valutazione alle quali si è partecipato – a seguito d nomina – e che siano concluse, in corso o sospese per cause non imputabili alla volontà del dirigente/funziionario nominato. Viceversa non sono conteggiate le procedure per le quali il dirigente/funziionario nominato abbia presentato volontariamente dimissioni, salvo i casi di cause ostative.



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Comunitaria

Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante	16%		
Fattore valutativo: 4 – Performance generale dell’Ente - Peso 10%				

Data:

Il Dipendente assegnatario (per presa visione)

Il Dirigente valutatore
Dott. Tommaso Calabrò

Fattore valutativo 3 – Competenze e comportamenti professionali e organizzativi – Elementi di dettaglio

Elementi di dettaglio fattore “Competenze e comportamenti professionali e organizzativi” – Personale non Dirigente	
Elementi di dettaglio	Descrizione
Utilizzo e aggiornamento delle conoscenze tecnico-professionali	Capacità di sviluppare la propria professionalità allargando e approfondendo le proprie conoscenze tecnico-professionali
Capacità propositiva	Capacità di proporre in autonomia soluzioni a problemi di natura organizzativa, gestionale e operativa
Capacità attuativa	Capacità di portare a compimento gli obiettivi assegnati nel rispetto dei profili qualitativi attesi e dei temi concordati
Grado di autonomia operativa	Capacità di assolvere alle funzioni e ai compiti delegati senza il continuo confronto e riferimento con il soggetto delegante
Capacità di reporting	Capacità di resa del conto sullo stato di attuazione degli obiettivi assegnati
Capacità di lavorare in gruppo	Capacità di portare a compimento i propri obiettivi intesi quale parte di un complesso più articolato di finalità gestite all’interno dell’Unità organizzativa di riferimento o in collaborazione tra più Unità organizzative
Flessibilità	Capacità di svolgere funzioni e compiti differenziati attingendo alle proprie competenze e a quanto acquisito in sede formativa e di addestramento
Capacità di relazione	Capacità di relazionarsi in modo adeguato sia con gli utenti interni che con gli interlocutori esterni all’ente
Adattabilità al contesto lavorativo	Capacità di inserirsi in contesti lavorativi differenti sia dal punto di vista dei contenuti (evitando tensioni) che del clima organizzativo interno (evitando conflitti)

Elaborazione di un Report che delinea l’andamento delle risorse impegnate a valere sull’Asse XIII del POR Calabria FESR FSE 2014 2020 “Capacità istituzionale” in riferimento all’annualità 2019



Regione Calabria
Dipartimento Programmazione Comunitaria

Settore n. 2 Programmazione, Cooperazione, Capacità istituzionale e Progetti strategici

SCHEDA PROPOSTA CONFERIMENTO INCARICO POSIZIONE ORGANIZZATIVA
RESPONSABILE DI AZIONE n. 19 POR CALABRIA FESR/FSE 2014-2020.

Con riferimento alla Posizione Organizzativa n. 19 di Responsabile di Azione 11.1.1, Azione 11.1.2, Azione 11.1.3, Azione 11.3.1, Azione 11.3.2, Azione 11.3.4, Azione 11.4.1, Azione 11.5.2 ai fini della proposta di conferimento dell'incarico al dipendente Alfio Pappalardo

Fermi restando i requisiti previsti dal CCNL, dal disciplinare di cui alla DGR n. 136/2019 e dagli atti ivi richiamati, il sottoscritto Dirigente generale reggente dott. Tommaso Calabrò dichiara di avere effettuato la scelta tenendo conto dei seguenti criteri:

Requisiti culturali posseduti	Anzianità nella categoria D, laurea triennale.
Attitudini, capacità professionali ed esperienza acquisiti	Il dipendente ha ricoperto con profitto il ruolo di responsabile di Linea per gli obiettivi specifici P e Q POR Calabria FSE 2007/2013; successivamente, con riferimento all'attuale programmazione POR FESR/FSE 2014/2020, il dipendente ha svolto il ruolo di responsabile di procedimenti afferenti all'Asse 13 e all'Asse 14. Il dipendente conosce adeguatamente le procedure e le problematiche relative al monitoraggio finanziario, fisico e procedurale dei progetti a valere su risorse POR e le specifiche funzionalità del SIURP; Il dipendente, nello svolgimento dei pregressi incarichi, ha dimostrato capacità di analisi e autonomia decisionale e per la ricerca delle soluzioni afferenti le problematiche d'ufficio sottoposte.

Ad esito del colloquio svolto con il dipendente e diretto a valutare le conoscenze e le competenze specialistiche possedute in materia di fondi SIE, si ritiene che lo stesso sia in possesso di adeguata conoscenza e competenza specialistica in materia di fondi SIE.

Il Dirigente generale reggente
Dott. Tommaso Calabrò



REGIONE CALABRIA
REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE

DIPARTIMENTO BILANCIO, PATRIMONIO E FINANZE
SETTORE Ragioneria Generale – Gestione Spese

N. 12/2019

**DIPARTIMENTO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA (PC) DIPARTIMENTO
PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA (PC)**

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA N. 19
"RESPONSABILE DI AZIONE 11.1.1, DI AZIONE 11.1.2, AZIONE 11.1.3,
AZIONE 11.3.1, AZIONE 11.3.2, AZIONE 11.3.4, AZIONE 11.4.1, AZIONE
11.5.2" - II FASCIA - POR CALABRIA FESR FSE 2014-2020 - DIPENDENTE
ALFIO PAPPALARDO.**

SI ESPRIME

VISTO di regolarità contabile, in ordine alla spesa, attestante la copertura finanziaria, in conformità all'allegato 4/2 del D.lgs. n. 118/2011

Catanzaro, 25/06/2019

Sottoscritta dal Dirigente del Settore
STEFANIZZI MICHELE
(con firma digitale)